

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 40.05.01 *Правовое обеспечение национальной безопасности*  
профиль (направленность): *Государственно-правовая*.

**Дата проведения исследования:** 01.08.2023 – 01.09.2023.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 13 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск
2. Управление Судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск
3. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск
4. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск
5. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск
6. Управление мэрии города Новосибирска по взаимодействию с административными органами, г. Новосибирск
7. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний, г. Новосибирск
8. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск
9. Избирательная комиссия Новосибирской области, г. Новосибирск
10. Филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» Сибирский банк, г. Новосибирск
11. Новосибирский социальный коммерческий банк «Левобережный» (публичное акционерное общество), г. Новосибирск;
12. Военный следственный отдел Следственного комитета России по Новосибирскому гарнизону Центрального военного округа, г. Новосибирска
13. Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирска.

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	2	15,4
специалисты ВО	10	76,9
специалисты СПО	0	0
магистры	0	0
не имеет значения	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	46,2
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	3	23,1
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	7,7
опыт не обязателен	3	23,1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</b>		
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности профиль (направленность): Государственно-правовая.	13	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0
Нет	13	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?</b>		
Да	13	100
Нет	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	46,2
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	53,8
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	1	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	6	46,2
Частично соответствуют (3 балла)	2	15,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	7	53,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	15,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	30,8
В основном соответствуют (4 балла)	5	38,5
Частично соответствуют (3 балла)	2	15,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	46,2
В основном соответствуют (4 балла)	2	15,4
Частично соответствуют (3 балла)	3	23,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	46,2
В основном соответствуют (4 балла)	3	23,1
Частично соответствуют (3 балла)	2	15,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	38,5
В основном соответствуют (4 балла)	4	30,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	15,4
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	7,7
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:</b>		
<i>Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права</i>	<i>Текстовые ответы, подсчет не производился</i>	
<b>15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?</b>		
Ни одного	1	7,7
от 1 до 5	12	92,3
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</b>		
Да	12	92,3
Нет	1	7,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	11	84,6
Да, ограниченно	2	15,4
Нет	0	0
Другое...	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>13</b>	<b>100</b>
<b>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	7	13,7
Заключение соглашений о прохождении практики	13	25,5
Проведение совместных мероприятий	11	21,6
Организация стажировок обучающихся	12	23,5
Участие в профориентационных мероприятиях организации	8	15,7
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>51</b>	<b>100</b>
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	7	10,6
Высокий уровень теоретической подготовки	11	16,7
Высокий уровень практической подготовки	5	7,6
Профессионализм	11	16,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	11	16,7
Высокий уровень производственной дисциплины	6	9,1
Желание выпускников работать	7	10,6
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	9	13,6
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>67</b>	<b>100</b>

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,3
Низкий уровень теоретической подготовки	2	4,7
Недостаточный уровень практической подготовки	13	30,2
Отсутствие желания работать	11	25,6
Низкая производственная дисциплина	11	25,6
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9	20,9
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4	9,3
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>51</b>	<b>100</b>
<b>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	15,9
Включение практикантов в производственный процесс	13	29,5
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия)	7	15,9
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	11,4
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	6,8
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	7	15,9
Другое...	2	4,5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>44</b>	<b>100</b>
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего? (неск. вар.)</b>		
Знания новейших технологий	7	10,3
Знание законодательства	18	26,5
Знание иностранного языка	16	23,5
Умение проявлять инициативу на работе	13	19,1
Умение применять инновации в своей работе	5	7,4
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	19	27,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>78</b>	-

По результатам проведенного анкетирования 13 работодателей, являющихся основными партнерами по практической подготовке студентов, можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения работодателей:** Абсолютное большинство работодателей (76,9%) отдают предпочтение выпускникам-специалистам высшего образования, что подтверждает актуальность и востребованность программы специалитета.

2. **Опыт работы:** Для 46,2% респондентов достаточно преддипломной практики в любой организации, а для 23,1% важно прохождение практики именно в их организации. Это указывает на высокую значимость практики как этапа адаптации будущего выпускника.

3. **Трудоустройство:** Все 13 организаций (100%) трудоустраивают выпускников СибУПК по данному направлению. За последний год от 1 до 5 выпускников приняли 12 организаций (92,3%), что свидетельствует об активном трудоустройстве.

4. **Удовлетворенность качеством подготовки:**

○ **Компетенции:** Подавляющее большинство работодателей (84,6% в сумме) считают, что компетенции выпускников полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам.

○ **Теоретическая подготовка:** Удовлетворенность ею очень высока — 92,3% респондентов (полностью + в основном).

○ **Практическая подготовка:** Удовлетворенность несколько ниже, но все равно находится на высоком уровне — 84,6% (полностью + в основном). Однако это направление требует наибольшего внимания.

○ **Надпрофессиональные навыки (Soft Skills):** Удовлетворенность коммуникативными качествами (84,6%), способностями к командной работе (69,3%), системному мышлению (61,6%), реализации проектов (69,3%) и самоорганизации (69,3%) оценивается в основном положительно, но отмечается наличие зон для развития, особенно в части командной работы и лидерства.

5. **Сотрудничество:** Подавляющее большинство работодателей (92,3%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу. Все 100% респондентов желают развивать деловые связи с университетом, причем 84,6% — безусловно. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике (100% организаций), организация стажировок (92,3%) и проведение совместных мероприятий (84,6%).

6. **Сильные и слабые стороны:** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки, профессионализм и

готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (по 16,7% от всех выборов). Главным недостатком, по единодушному мнению работодателей, является **недостаточный уровень практической подготовки** (30,2% от всех выборов), а также отсутствие желания работать и низкая производственная дисциплина (по 25,6%).

**Рекомендации:**

1. **Усилить практико-ориентированную составляющую образовательной программы.** Разработать и внедрить больше практических кейсов, симуляций, проектных заданий, максимально приближенных к реальным профессиональным ситуациям в госорганах и правоохранительных структурах.

2. **Активнее вовлекать работодателей в учебный процесс.** Рассмотреть возможность приглашения большего числа практиков для чтения лекций, проведения мастер-классов и руководства курсовыми/дипломными работами.

3. **Совершенствовать систему практик.** Совместно с работодателями проработать индивидуальные планы стажировок для максимального погружения студентов в производственный процесс (это отметили 29,5% респондентов как ключевое изменение).

4. **Обратить внимание на воспитание мотивации и профессиональных ценностей.** Проводить совместные с работодателями мероприятия, направленные на формирование производственной дисциплины, ответственности и осознанного желания работать по выбранной специальности.

5. **Продолжить развитие программ по Soft Skills.** Сделать акцент на развитии лидерских качеств, навыков командной работы, системного и критического мышления через тренинги, деловые игры и групповые проекты.

В целом, работодатели высоко оценивают подготовку выпускников и заинтересованы в тесном и многоплановом сотрудничестве с СибУПК, что является прочной основой для дальнейшего совершенствования образовательного процесса.